



УКРАЇНА

Вінницька районна державна адміністрація

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

21032, м. Вінниця, вул. Грибоєдова, 10А

Тел(0432) 61-39-59 upszn.vinrda@vin.gov.ua

12.06.2020	№	1977
на №	12/2244	від 26.05.2020

Начальнику державної установи
«Стрижавська виправна колонія
(№81)
Вітринському Олегу

Голові ППО державної установи
«Стрижавська виправна колонія
(№81)
Гусаку Віталію

Ваш лист від 26.05.2020 року щодо здійснення повідомної реєстрації змін та доповнень до колективного договору на 2018–2023 роки розглянуто.

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані за № 31 від 12.06.2020 року.

Начальник управління

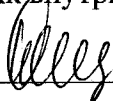
Надія ХОДАЦЬКА

Зоя Боднар, 675960

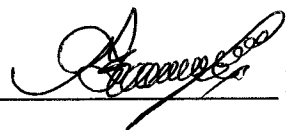
ПРИЙНЯТО та СХВАЛЕНО

На загальних зборах персоналу
державної установи «Стрижавська
Виправна колонія (№81)»
Протокол № 6
від 21 травня 2020 року

Начальник державної установи
«Стрижавська виправна колонія (№81)» -
начальник арештного дому
полковник внутрішньої служби

 Олег ВІТРИНСЬКИЙ

Голова первинної профспілкової
організації
державної установи «Стрижавська
виправна колонія (№81)»
майор внутрішньої служби

 Втілій ГУСАК

**З М І Н И Д О П О В Н Е Н Н Я Д О
К О Л Е К Т И В Н О Г О Д О Г О В О Р У №1**

**між Адміністрацією державної установи
«Стрижавська виправна колонія (№81)»**

та

**Первинною профспілковою організацією державної установи
«Стрижавська виправна колонія (№81)»**

на 2019 – 2023 роки

сmt. Стрижавка 2020 рік.

Розділ II. Взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально – економічних відносин.

п. 1.1 Адміністрація установи зобов'язана та має право:

1.1.14. Забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків персоналу установи відповідно до ст 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»).

1.1.15. Вживати заходів, спрямованих на формування гендерної культури трудового колективу.

1.1.16. Забезпечити рівні права та можливості у комплектуванні кадрів, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці, з дотриманням принципу надання переваги особі тієї статі, щодо якої в них існує дисбаланс.

1.1.17. Усунути нерівності в оплаті праці жінок і чоловіків на базі загального соціального нормативу оплати праці в бюджетній сфері, а також на основі професійної підготовки (перепідготовки) кадрів.

1.1.18. Вжити заходи щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці.

1.1.19. Вжити заходи щодо унеможливлення випадків сексуальних домагань.

1.1.20. Забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати різні вимоги, даючи перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей.

1.1.21. Здійснювати позитивні дії, спрямовані на досягнення збалансованого співвідношення жінок і чоловіків у різних сферах трудової діяльності, а також серед різних категорій працівників.

1.1.22. Створити умови для поєднання жінками і чоловіками професійних і сімейних обов'язків, забезпечити доступні соціально-побутові послуги, включаючи догляд за малолітніми дітьми, організацію дошкільного виховання та забезпечення дитячого дозвілля.

1.1.23. Проводити просвітницьку діяльність з питань гендерної рівності.

1.1.24. Співпрацювати з об'єднаннями громадян щодо забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків.

п. 1.2. Права та обов'язки Профспілки :

1.2.8. Провести аналіз стану забезпечення гендерної рівності та вивчення доцільності застосування позитивних дій з метою подолання асиметрії, дисбалансу, що може складатися в колективі установи.

1.2.9. Організувати співробітництво з об'єднаннями громадян, узагальнювати інформацію, яка надходить від них щодо моніторингу стану дотримання рівності жінок і чоловіків, та спільного вироблення шляхів усунення дискримінації за ознакою статі.

1.2.10. Здійснювати постійну інформаційно-пропагандистську діяльність щодо ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі.

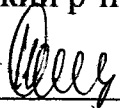
1.2.11. Вживати заходи, спрямовані на формування гендерної культури в персоналі установи.

1.2.12. Організувати прийом працівників установи з питань дискримінації за ознакою статі.

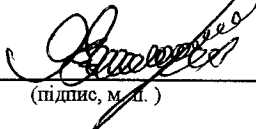
- 1.2.13. Вживати заходи щодо усунення проявів дискримінації за ознакою статі.
1.2.14. Брати участь у розробці рішень, що приймаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування з питань гендерної рівності.
1.2.15. Брати участь у реалізації загальнодержавних та регіональних програм, делегувати свого представника до складу консультативно-дорадчих органів, що створюються при органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування щодо гендерної рівності.
1.2.16. Проводити моніторинг з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

ПІДПИСИ ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН

від УСТАНОВИ,
Начальник установи -
начальник арештного дому
державної установи «Стрижавська
виправна колонія (№81)»
23210, смт Стрижавка, вул. Алеї, 62,
Вінницький р-н., Вінницька обл.


Олег Вітринський
(підпис, м. п.)

від ПРОФСПІЛКИ
Голова первинної профспілкової
організації
державної установи «Стрижавська
виправна колонія (№81)»
23210, смт Стрижавка, вул. Алеї,
62, Вінницький р-н., Вінницька
обл.

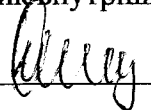

Віталій Гусак
(підпис, м. п.)

« 21 » 05 2020 року

« 24 » 05 2020 року

З данних з'являється та уточнюється промисло-
вано, промисловано та скарітним м'ястичною
негативно 3 (три) аргументи

Начальник державної установи
«Стрижавська виправна колонія (№81)» -
начальник арештного дому
полковник внутрішньої служби

 Олег ВІТРИНСЬКИЙ

Голова первинної профспілкової організації
державної установи «Стрижавська виправна
колонія (№81)»
майор внутрішньої служби

 Втілій ГУСАК